



**Ministerio de Trabajo**  
**Unidad Ejecutora de Programas y Proyectos**  
*“Año de la Atención Integral a la Primera Infancia”*

**PROGRAMA DE APOYO AL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO (PASNE)**  
Préstamo BID-2546/OC-DR

---

**INFORME SEMESTRAL**  
**Julio-Diciembre de 2014**

Santo Domingo, República Dominicana  
26 de febrero de 2015

## TABLA DE CONTENIDO

<b>I. Introducción.....</b>	<b>4</b>
<b>II. Antecedentes.....</b>	<b>5</b>
<b>III.Contexto y situación del programa .....</b>	<b>6</b>
3.1. Contexto nacional .....	6
3.2. Actividades de supervisión y seguimiento realizadas por el BID.....	6
3.3. Actualización de los instrumentos de Planificación del Programa.....	6
<b>IV.Avances del PASNE a Diciembre de 2014 .....</b>	<b>8</b>
4.1. Componente I: Servicios de Intermediación y Capacitación Laboral .....	8
4.1.1.Subcomponente 1.1: Fortalecimiento de la Dirección General de Empleo .....	8
4.1.2.Subcomponente 1.2: Promoción de Empleo .....	10
4.1.3.Subcomponente 1.3: Intermediación Laboral .....	11
4.1.4.Subcomponente 1.4: Capacitación Laboral .....	15
4.2. Componente II: Apoyo a la Mejora e Integración de las Estadísticas Laborales .....	18
4.2.1.Subcomponente 2.1: Gestión Personal OMLAD y Equipos.....	18
4.2.2.Subcomponente 2.2: Sistema Integrado de Información Laboral .....	18
4.2.3.Subcomponente 2.4: Políticas de Empleo .....	18
4.3. Componente III: Monitoreo y Evaluación.....	19
4.3.1.Subcomponente 3.2: Apoyo a la Gestión del Programa .....	19
4.3.2.Subcomponente 3.3: Auditoría .....	20
4.4. Cooperación Interinstitucional.....	20
4.4.1.Relaciones institucionales con el INFOTEP .....	20
4.4.2.Apoyo de la Cooperación de Chile y la GIZ Alemana .....	20
<b>V. Aspectos Financieros.....</b>	<b>21</b>
5.1. Introducción.....	21
5.2. Desembolsos del BID.....	21
5.3. Inversiones.....	21
5.4. Fondo Rotatorio .....	22
5.5. Auditoría Externa .....	23
<b>VI.Otros aspectos relativos al Programa.....</b>	<b>24</b>
6.1. Plan Operativo Anual 2015 .....	24
6.2. Cooperación Técnica No Reembolsable No. ATN/FI-13028-DR.....	24
6.3. Cumplimiento de Cláusulas Contractuales en el Período .....	24
6.4. Dificultades presentadas en el Semestre .....	24
<b>VII. Anexos.....</b>	<b>26</b>

**ABREVIATURAS Y ACRÓNIMOS**

AECID:	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
AGCI:	Agencia de Cooperación Internacional de Chile
AMSPE:	Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo
ATN:	Asistencia Técnica No Reembolsable
BEE:	Bolsa Electrónica de Empleo
BID:	Banco Interamericano de Desarrollo
BM:	Banco Mundial.
CAE:	Cursos de Auto Empleo
CGR:	Contraloría General de la República
COS:	Centros Operativos del Sistema
DAF:	Dirección Administrativa y Financiera
DCB:	Desarrollo de Competencias Básicas (aptitudes para la vida)
DGE:	Dirección General de Empleo
DGII:	Dirección General de Impuestos Internos
DPD:	Dirección de Planificación y Desarrollo
EIL:	Entrenamiento para la Inserción Laboral
FOSIS:	Fondo de Solidaridad e Inversión Social de Chile
GIZ:	Agencia Alemana de Cooperación Técnica
INFOTEP:	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional
MEPyD:	Ministerio Economía, Planificación y Desarrollo
MT:	Ministerio de Trabajo
OMLAD:	Observatorio del Mercado Laboral Dominicano
OTEs:	Oficinas Territoriales de Empleo
PASNE:	Programa de Apoyo al Servicio Nacional de Empleo
PEP:	Plan de Ejecución Plurianual del Programa
PNE:	Plan Nacional de Empleo
POA:	Plan Operativo Anual
SEI:	Sistema Estadístico Institucional
SENAE:	Servicio Nacional de Empleo
SGE:	Sistema de Gestión de Empleo
SIIL:	Sistema Integrado de Información Laboral
SIRLA:	Sistema Integrado de Registros Laborales
TBE:	Taller de Técnicas de Búsqueda de Empleo
TSS:	Tesorería de la Seguridad Social
UEPP:	Unidad Ejecutora de Programas y Proyectos
USAID:	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

## **I. INTRODUCCIÓN**

El presente documento contiene el Informe Semestral de Avance para el semestre Julio-Diciembre de 2014, del Programa de Apoyo al Sistema Nacional de Empleo (PASNE). El PASNE se financia con recursos del Préstamo BID-2546/OC-DR, suscrito entre el Gobierno Dominicano y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en octubre de 2011. La Unidad Ejecutora de Programas y Proyectos (UEPP) realiza este informe semestral en cumplimiento del Artículo 7.03 del Contrato de Préstamo.

El Informe consta de 7 acápites, incluyendo la introducción. La segunda parte trata de los antecedentes del Programa, con la descripción de sus objetivos, componentes y subcomponentes. En la tercera se realiza una descripción del contexto y la situación del Programa, en el marco del cual se han desarrollado las actividades en el semestre de referencia.

En el cuarto acápite se describen los avances específicos para cada uno de los componentes, subcomponentes y productos del Programa, con el nivel de ejecución acumulada al 31 de diciembre de 2014.

En el quinto acápite se describen los aspectos financieros del PASNE, específicamente los desembolsos realizados, las inversiones, el Fondo Rotatorio y la Auditoría Externa de los fondos del Programa para el segundo año.

La sexta parte del Informe contiene información sobre el Plan Operativo Anual 2015, cumplimiento de cláusulas contractuales del periodo y una valoración de las dificultades y obstáculos para la implementación de las actividades planificadas para el 2014. La parte final contiene los anexos, con información sobre el nivel de ejecución, el POA 2015 y las informaciones que sustentan la información financiera del Informe.

El cálculo de los avances correspondientes a cada uno de los componentes se realizó a partir de la actualización por parte de las áreas involucradas del Plan de Ejecución del Programa (PEP). Esta actualización fue acordada en las Misiones de Supervisión realizadas por el BID del 6 al 13 de noviembre y del 8 al 12 de diciembre de 2014.

El avance acumulado al 31 de diciembre de 2014 del Programa Apoyo al Sistema Nacional de Empleo es de 14%. El Componente I: Servicios de Intermediación y Capacitación Laboral, tiene un avance de 18%; mientras que el Componente II: Apoyo a la Mejora e Integración de las Estadísticas Laborales e Institucionales presenta un avance del 6%. El Componente III: Monitoreo y Evaluación muestra un avance acumulado del 26%. En el cuerpo del informe se describen los componentes, subcomponentes y productos en los cuales que tuvieron ejecución de actividades en el periodo Julio-Diciembre de 2014.

## II. ANTECEDENTES

El gobierno de la República Dominicana suscribió con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), en el mes de octubre del 2011, el Contrato de Préstamo 2546/OC-DR, para apoyar el financiamiento del “Programa de Apoyo al Sistema Nacional de Empleo”, a ser ejecutado por el Ministerio de Trabajo. Este es un Programa multifase y tiene como fin dar continuidad al “Programa de Mercados Laborales y Transferencias Sociales”, No. 1693/OC-DR, en cuanto a ampliar la cobertura y efectividad de los servicios de intermediación y capacitación laboral, así como fortalecer el sistema de información laboral.

El objetivo general del Programa es “*contribuir a mejorar el funcionamiento del mercado laboral del país*”. El objetivo específico es “*aumentar la probabilidad de encontrar un empleo de calidad (formal y/o de mejores ingresos) en un menor período de tiempo de la población más vulnerable en el mercado de trabajo, con especial énfasis en jóvenes en riesgo*”. El Programa de Apoyo al Sistema Nacional de Empleo, está conformado por tres Componentes:

- a) **Componente I: Servicios de intermediación y capacitación laboral**; pretende que el Servicio Nacional de Empleo (SENAE) mejore la calidad y cobertura de los servicios de intermediación y capacitación para la inserción laboral, combinando servicios en función de las desventajas laborales de la población más vulnerable en el mercado de trabajo con especial énfasis en jóvenes en riesgo y en función de las necesidades de las empresas.
- b) **Componente II: Estudios y estadísticas laborales e institucionales para el diseño de políticas**; financia actividades dirigidas a fortalecer el sistema de información laboral, como parte del Sistema Nacional de Empleo (SNE), centradas en y articuladas por el Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD), que incluyen: (a) creación y mantenimiento de un Sistema Integrado de Información Laboral (SIIL); y (b) apoyo a la elaboración de políticas y estudios del mercado laboral.
- c) **Componente III: Apoyo a la mejora de los mecanismos de Monitoreo, Evaluación y Coordinación**; prevé fortalecer las capacidades del MT en materia de gestión de las responsabilidades a ser desarrolladas en este programa, tanto en materia fiduciaria como financiera. Para ello, se prevé implementar consultorías que permitan diagnosticar las capacidades fiduciarias y financieras del MT y, consecuentemente, las necesidades de fortalecimiento en esas áreas. Asimismo, se desarrollará un plan de fortalecimiento de la Dirección Administrativo-Financiera (DAF).

### III. CONTEXTO Y SITUACIÓN DEL PROGRAMA

#### 3.1. Contexto nacional

Uno de los ejes estratégicos de la gestión de gobierno 2012-2016 es la creación de 400 mil empleos formales. El Ministerio de Trabajo ha enfatizado que el empleo digno debe convertirse en el centro de las políticas públicas de lucha contra la pobreza. En virtud de lo anterior, el Plan Nacional de Empleo (PNE), lanzado en octubre de 2014, es un esfuerzo de varias instituciones lideradas por el Ministerio de Trabajo, con la finalidad de articular las acciones nacionales, regionales y locales, para promover la creación de empleos dignos.

Todas las intervenciones del Programa de Apoyo al Sistema Nacional de Empleo (PASNE) están alineadas con el objetivo de la gestión gubernamental y con las prioridades del Plan Estratégico del Ministerio de Trabajo. La ejecución de distintas modalidades de capacitación para el empleo y el apoyo para el fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo (SENAE), se inscriben dentro de las iniciativas del Gobierno Dominicano para la creación de empleos formales.

#### 3.2. Actividades de supervisión y seguimiento realizadas por el BID

Como parte de las actividades de seguimiento y supervisión por parte del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), se realizaron durante el semestre las siguientes actividades:

- a) Misión de Supervisión Financiera (27 de octubre de 2014)
- b) Misión de Supervisión (6 al 13 de noviembre de 2014)
- c) Revisión de Cartera (13 de noviembre de 2014)
- d) Misión de Supervisión (8 al 12 de diciembre de 2014)

Estas actividades de supervisión y seguimiento por parte del Banco han permitido ajustar las prioridades del Programa y revisar los instrumentos de planificación. Cabe destacar la cooperación brindada por el equipo del Banco para agilizar el proceso de no objeción de las solicitudes para actividades del Programa. Igualmente se destaca el apoyo técnico brindado para la actualización de las herramientas de planificación.

#### 3.3. Actualización de los instrumentos de Planificación del Programa

Como parte de los acuerdos de las distintas misiones de supervisión realizadas por el BID en el 2014, se actualizaron todos los instrumentos de planificación del Programa. La actualización se realizó para el periodo 2014-2017, en base a la disponibilidad presupuestaria para el Programa, establecida por el Ministerio de Hacienda.

La actualización incluyó desestimar varias actividades contempladas en la planificación original y que en el contexto presupuestario actual no será posible realizar. Implicó también la inclusión de nuevos productos, con la finalidad de agilizar la ejecución y dejar capacidad instalada en el Ministerio de Trabajo. Las inclusiones más relevantes se refieren a la modalidad de capacitación laboral Juventud y Empleo (JyE) y al diseño e implementación del Sistema Estadístico Institucional (SEI).

Como resultado de este proceso, se cuenta con el Plan de Ejecución Plurianual del Programa (PEP), con los respectivos Planes Operativos Anuales (POA) y con el Plan de Adquisiciones (PA), para el periodo 2014-2017. Estos instrumentos actualizados facilitan la ejecución de los distintos componentes, subcomponentes y productos del PASNE. El PA y el PEP recibieron la no objeción del Banco mediante las comunicaciones CDRC-1549/2014 y CDRC-1550/2014, de fecha 24 de noviembre de 2014.

#### IV. AVANCES DEL PASNE A DICIEMBRE DE 2014

Al 31 de diciembre de 2014, el PASNE muestra un nivel de ejecución global del 14%, con respecto al diseño original en base a los productos y actividades planificadas para un presupuesto de US\$20 millones. Sin embargo, con la reprogramación de la ejecución en base al techo presupuestario establecido por el Ministerio de Hacienda, la ejecución física y financiera es significativamente más alta. Para los fines de este informe nos basaremos en la programación física y financiera original.

##### 4.1. Componente I: Servicios de Intermediación y Capacitación Laboral

El objetivo de este componente es buscar que el Servicio Nacional de Empleo (SENAE) mejore la calidad y cobertura de los servicios de intermediación y capacitación para la inserción laboral, combinando, por un lado, servicios en función de las desventajas laborales de la población más vulnerable en el mercado de trabajo con especial énfasis en jóvenes en riesgo y, por otro lado, en función de las necesidades de las empresas.

El avance acumulado de este Componente en su conjunto, al 31 de diciembre de 2014, es de un 18%. El detalle de los avances por subcomponentes y productos se describe los acápite que siguen.

##### 4.1.1. Subcomponente 1.1: Fortalecimiento de la Dirección General de Empleo

A la fecha de corte de este informe, el Subcomponente tiene un avance acumulado del 19%. Este avance se expresa en el avance de los productos que se listan a continuación.

###### 1. Producto 2: Sistema informático de gestión del Servicio Nacional de Empleo mejorado

Este producto, consignado originalmente en el Plan de Ejecución del Programa, fue asumido con recursos del Ministerio de Trabajo. La herramienta agrupa en una misma plataforma todos los servicios que ofrece la DGE, facilitando una gestión más eficiente del proceso de orientación laboral, intermediación y capacitación.

El proceso de mejora ha implicado combinar en una misma plataforma varios productos del Programa, tales como:

- **Producto 3: Sistema Integrado de Capacitación Laboral funcionando**
- **Producto 4: Portal de Empleo implementado**
- **Producto 6: Instrumento de focalización (Índice de Empleabilidad)**

Todos estos módulos se encuentran disponibles en la misma plataforma, que incluye además la Bolsa Electrónica de Empleo, que se encuentra en el sitio web [www.empleateya.gob.do](http://www.empleateya.gob.do). A través de esta herramienta, las empresas pueden registrarse y publicar sus puestos vacantes y los buscadores de empleo pueden ingresar sus hojas de vida y aplicar a los puestos disponibles que ofrecen las empresas.

Las mejoras introducidas a la nueva plataforma de la Bolsa Electrónica de Empleo [www.empleateya.gob.do](http://www.empleateya.gob.do), permite que:



- a) Cada sucursal de una empresa se relaciona automáticamente con la Oficina Territorial de Empleo (OTE) correspondiente según el territorio, a la vez, las empresas tienen la opción de crear un usuario que les permite el acceso a manejar todas las sucursales que ellos registren.
- b) Los analistas pueden ser asignados a una sucursal específica, según su territorio.
- c) Las empresas que están registradas en el Sistema Integrado de Registros Laborales (SIRLA), podrán usar su cuenta para publicar los puestos en el sitio.
- d) Los analistas, a través de una base de datos de empresas alimentadas por la Dirección General de impuestos Internos (DGII) y la Tesorería de la Seguridad Social (TSS), les permitirá conocer automáticamente si la empresa cumple con los requisitos para poder utilizar nuestros servicios.
- e) Los buscadores de empleo registrados que se convierten en emprendedores pueden registrarse en el SIRLA, utilizando la misma cuenta para registrar sus futuros trabajadores.
- f) Se pueden identificar cuantos nuevos trabajadores ingresan por el SIRLA a través de la nueva plataforma.
- g) La Bolsa Electrónica de Empleo, se encuentra interconectada con el sistema de gestión de cursos que maneja la unidad de capacitación.

Para apoyar la implementación Sistema informático de gestión del Servicio Nacional de Empleo, con fondos de PASNE se adquirió un sistema de energía permanente (UPS) de 15KVA, por un monto de US\$16,911.24. Este equipo permitirá la estabilidad de esta herramienta ante cualquier falla de la energía eléctrica en el Ministerio.

Igualmente, se adquirieron computadores e impresoras para la Unidad de Capacitación Laboral por un monto de US\$14,093.44. Este equipo facilitará el acceso y la operatividad del Sistema Integrado de Capacitación Laboral, herramienta clave en el proceso de inscripción y selección de los jóvenes que participan en los programas de capacitación del PASNE.

## **2. Producto 7: Personal del SENAE capacitado**

El Servicio Nacional de Empleo con el auspicio del Programa de Apoyo al Sistema Nacional de Empleo (PASNE) MT/BID, ha realizado las siguientes capacitaciones dentro del semestre julio-diciembre 2014:

- a) El 16 de septiembre, se realizó el Entrenamiento Operativo del Sistema de Gestión de Empleo, en Santiago de los Caballeros, con el objetivo de capacitar a 37 colaboradores de las Oficinas Territoriales de Empleo (OTE's) para el manejo de la nueva plataforma virtual de la Bolsa Electrónica de Empleo (BEE), [www.empletateya.gob.do](http://www.empletateya.gob.do). Las OTE's que recibieron esta capacitación están ubicadas en San Juan de la Maguana, Santiago, Cotuí, Azua, San Cristóbal, La Vega y San Francisco de Macorís.
- b) El 22 de septiembre, en la ciudad de La Romana fueron capacitadas 15 personas pertenecientes a las Oficinas Territoriales de Empleo del este, ubicadas en Higüey, San Pedro de Macorís, La Romana y Bávaro.

- c) El 14 de octubre, en el Distrito Nacional fueron capacitados 34 colaboradores de las Oficinas Territoriales de Empleo ubicadas en Distrito Nacional, Santo Domingo Oeste, Santo Domingo Este, Regional Central INFOTEP, y Azua INFOTEP.
- d) Los días 19 y 20 de diciembre, se llevó a cabo en Juan Dolio, San Pedro de Macorís, el Taller de Capacitación Integral y Fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo, con el objetivo de integrar y fortalecer los servicios públicos de empleo en los departamentos y unidades que integran el SENAE, a fines de contribuir con la mejora de la gestión de las Políticas Activas de Empleo. En el taller fueron capacitadas un total de 88 personas.

### **3. Producto 10: Oficinas Territoriales de Empleo (OTEs) adecuadas físicamente**

Con el fin de fortalecer las OTEs, con fondos del PASNE se realizó la compra de mobiliario, equipo de cómputos y unidades de energía permanente (UPS), por un monto de US\$62,610.29. Entre las OTEs a las que están destinados los bienes adquiridos se encuentran: San Juan de la Maguana, Higüey, Bávaro, San Cristóbal, San Pedro de Macorís, Santo Domingo Este, Cotuí, La Vega, San Francisco de Macorís y el Distrito Nacional

### **4. Producto 14: Integración del SENAE con Asociaciones afines**

El SENAE continúa ocupando la Vicepresidencia de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo (AMSPE), para Centroamérica y el Caribe. Por estar al día en la cuota de membresía con AMSPE, personal del Ministerio de Trabajo participó en el Seminario Internacional sobre los Servicios Públicos de Empleo y las Clasificaciones Nacionales de Ocupaciones, celebrado del 1 al 4 de septiembre del 2014, en Antigua, Guatemala.

### **5. Producto 15: Personal de la Unidad de Capacitación del SENAE remunerado y operando**

La Unidad de Capacitación del SENAE funciona con una parte del personal asignado a la nómina del Ministerio de Trabajo y con otro personal bajo contrato de servicios con fondos del PASNE. Esta Unidad se encarga de la ejecución de las capacitaciones, en coordinación con las unidades técnicas del Ministerio involucradas en la ejecución del Programa. Con la finalidad de garantizar la operatividad de la Unidad, se adquirió una unidad de transporte por un monto de US\$36,133.91.

#### **4.1.2. Subcomponente 1.2: Promoción de Empleo**

Este subcomponente tiene, a diciembre de 2014, una ejecución del 21%. La ejecución del mismo se expresa en los avances logrados en los siguientes productos:

##### **1. Producto 16: Encuentros Empresariales realizados**

Con el fin de promover una cultura de generación de empleos productivos y su formalización, el Ministerio de Trabajo presentó el miércoles 22 de octubre del 2014, al país el Plan Nacional de Empleo 2012-2016, una iniciativa del Gobierno Dominicano, coordinado por el Ministerio de Trabajo.

El Plan tiene como objetivos específicos lograr la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la equidad y el acceso a la Seguridad Social de los trabajadores y trabajadoras de la República Dominicana.

El Plan ha sido elaborado por el Ministerio de Trabajo, en conjunto con los Ministerios de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) e Industria y Comercio (MIC), con el respaldo y colaboración de los sectores empleador y trabajador, a través de consultas sectoriales y territoriales, que permitieron identificar las demandas de mano de obra en distintos puntos del país.

La iniciativa establece además la generación de políticas activas de capacitación para el empleo, coordinadas por el Ministerio de Trabajo.

El Plan Nacional de Empleo tiene como meta de la generación de los 400 mil nuevos puestos de trabajo en la gestión gubernamental 2012-2016.

## **2. Producto 17: Estrategia de Comunicación para el SENAE desarrollada e implementada**

El SENAE, con el apoyo de la Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, elaboró una Estrategia de Comunicación global para la DGE. Sin embargo, en vista del tope presupuestario anual, se decidió ejecutar la estrategia a través de productos específicos cada año. Para el año 2014 se seleccionó como producto para promocionar la Bolsa Electrónica de Empleo y la página [www.empleateya.gob.do](http://www.empleateya.gob.do). En tal sentido, con una inversión de US\$23,596.61, se colocaron cuatro vallas de promoción del sitio, con la finalidad de que empleadores y buscadores de empleo puedan hacer uso de la herramienta

## **3. Producto 18: Materiales de Capacitación realizados**

La orientación ocupacional al ser un proceso bastante dinámico donde se transmite a los buscadores de empleo orientados las informaciones necesarias que le ayuden a identificar y mejorar las posibilidades de concretar sus objetivos laborales, por ese dinamismo que le identifica, el Departamento de Orientación Ocupacional del SENAE, ha modificado el Manual del Participante para desarrollar el Taller de Técnicas para la Búsqueda de Empleo, el cual estará en uso a principios del año 2015.

### **4.1.3. Subcomponente 1.3: Intermediación Laboral**

A la fecha de corte del presente informe, este subcomponente presenta un nivel de ejecución del 24%. La principal actividad realizada fueron las jornadas de empleo, cuyos detalles se describen a continuación:

#### **1. Producto 21: Jornadas de empleo realizadas**

Una de las estrategias del Ministerio de Trabajo para la inserción laboral es la coordinación con empresas que disponen de vacantes. Las empresas solicitan los servicios del SENAE para el proceso de reclutamiento. Con recursos del PASNE se apoyó al SENAE para la realización de 15 jornadas de empleo, en las cuales se reclutó a 1,660 personas para distintas vacantes, según se detalla en la **Tabla 1**.

**Tabla 1. Jornadas de Empleo realizadas por el SENA E, Julio-Diciembre de 2014**

Fecha	Empresa	Vacantes	Personas que Asistieron	Personas Entrevistadas
09-07-14	People Group	45	175	175
19-08-14	BanaCaribe	46	231	231
23-08-14	Corporación Aeroportuaria del Este	80	142	135
04-09-14	Discoteca Cocobongo	300	250	250
16-09-14	SERFINAN	10	49	49
10-10-14	PISANO	20	45	29
21-10-14	Hotel Chic Punta Cana	119	573	573
23-10-14	Grupo Eulen	20	38	38
28-10-14	Sun Jade	100	148	77
06-11-14	Grupo Punta Cana	197	250	200
19-11-14	Dolphin Downtown	135	130	130
11-12-14	Grupo Bose	100	175	175
24-11-14	MACAPI	30	54	54
17-12-14	Hispaniola Fresh Fruit C.	208	79	79
18-12-14	Grupo Eulen	250	96	96
<b>Total</b>		<b>1,660</b>	<b>2,435</b>	<b>2,291</b>

## 2. Producto 22: Personas atendidas en talleres de orientación ocupacional

Los talleres de orientación ocupacional son una de las estrategias que desarrolla el SENA E para asesorar a los buscadores de empleo en técnicas sencillas para que tengan éxito al preparar su hoja de vida o tener una entrevista para un puesto de trabajo. En estos talleres también se orienta a los participantes en los distintos servicios que brinda el MT, tales como intermediación y capacitación laboral, registro en la Bolsa Electrónica de Empleo, entre otros.

Este producto se financia principalmente con fondos del Ministerio y parcialmente con fondos del PASNE.

Durante el periodo Julio–Diciembre de 2014, el Departamento de Orientación Ocupacional, impartió 48 talleres de Técnicas de Búsqueda de Empleo (TBE), en los que 1,121 personas fueron orientadas, de las cuales 414 fueron hombres y 707 mujeres. Estos talleres se desarrollaron en distintas comunidades del país, pero principalmente en zonas vulnerables de la provincia Santo y del Distrito Nacional, así como también en San Pedro de Macorís y San Juan de la Maguana. Los detalles de estos talleres se presentan en la

**Tabla 2.**

**Tabla 2. Talleres de TBE realizados por el SENAE, Julio-Diciembre de 2014**

Fecha	Institución	Zona	Sexo		Total
			M	F	
1-07-2014	Fundación siglo XI	Santo Domingo Norte	01	27	<b>28</b>
1-07-2014	Fundación siglo XI	Santo Domingo Norte	05	31	<b>36</b>
3-07-2014	Fundación Eulalio Antonio Arias	Distrito Nacional	05	13	<b>18</b>
3-07-2014	Fundación Eulalio Antonio Arias	Distrito Nacional	10	11	<b>21</b>
7-07-2014	Universidad del Caribe (UNICARIBE)	Distrito Nacional	12	08	<b>20</b>
7-07-2014	Universidad del Caribe (UNICARIBE)	Distrito Nacional	07	09	<b>16</b>
9-07-2014	Fundación Cleo Sánchez	Distrito Nacional	04	16	<b>20</b>
11-07-2014	Universidad del Caribe (UNICARIBE)	Distrito Nacional	09	11	<b>20</b>
15-07-2014	Centro Integral de Desarrollo Informático e Idiomas	Santo Domingo Norte	08	12	<b>20</b>
15-07-2014	Centro Integral de Desarrollo Informático e Idiomas	Santo Domingo Norte	10	10	<b>20</b>
17-07-2014	Centro Integral de Desarrollo Informático e Idioma.	Santo Domingo Norte	20	0	<b>20</b>
17-07-2014	Centro Integral de Desarrollo Informático e Idioma.	Santo Domingo Norte	04	16	<b>20</b>
19-07-2014	Iglesia Evangélica Casa de Mi Padre	Santo Domingo Este	26	30	<b>56</b>
23-07-2014	Fundación Educación del CARIBE	Distrito Nacional	07	13	<b>20</b>
28-07-2014	Instituto para el Desarrollo Artesanal (INDARTE)	Distrito Nacional	13	17	<b>30</b>
31-7-2014	Instituto para el Desarrollo Artesanal (INDARTE)	Distrito Nacional	11	11	<b>22</b>
5-08-2014	Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI)	Distrito Nacional	08	12	<b>20</b>

Fecha	Institución	Zona	Sexo		Total
			M	F	
7-08-2014	Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI)	Distrito Nacional	0	21	<b>21</b>
11-08-2014	Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI)	Distrito Nacional	4	20	<b>24</b>
12-08-2014	Programa Progresando	San Pedro de Macorís	1	22	<b>23</b>
12-08-2014	Programa Progresando	San Pedro de Macorís	2	15	<b>17</b>
13-08-2014	Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI)	Distrito Nacional	7	16	<b>23</b>
19-08-2014	Escuela Taller Santo Domingo	Distrito Nacional	23	0	<b>23</b>
26-08-2014	Escuela Taller Santo Domingo	Distrito Nacional	19	14	<b>33</b>
2-09-2014	Escuela Taller Santo Domingo	Distrito Nacional	23	0	<b>23</b>
9-09-2014	Instituto Nacional de Formación Agraria	Distrito Nacional	0	20	<b>20</b>
9-09-2014	Instituto Nacional de Formación Agraria	Distrito Nacional	3	22	<b>25</b>
10-09-2014	A/B Máster Cocina Internacional	Distrito Nacional	7	12	<b>19</b>
10-09-2014	A-B Máster Cocina Internacional	Distrito Nacional	16	2	<b>18</b>
11-09-2014	Centro Comunitario de Formación Laboral	Santo Domingo Oeste	9	11	<b>20</b>
15-09-2014	Instituto Artesanal (INDARTE)	Distrito Nacional	4	16	<b>20</b>
19-09-2014	Universidad Central del Este (UCE)	San Pedro de Macorís	21	31	<b>52</b>
23-09-2014	Centro Comunitario de Formación Laboral	Santo Domingo Oeste	6	14	<b>20</b>
23-09-2014	Centro Comunitario de Formación Laboral	Santo Domingo Oeste	4	15	<b>19</b>
25-09-2014	Centro Comunitario Ce-Mujer	Santo Domingo Este	2	16	<b>18</b>
2-10-2014	A/B Máster Cocina internacional y Arte Culinario	Distrito Nacional	12	12	<b>24</b>

Fecha	Institución	Zona	Sexo		Total
			M	F	
2-10-2014	A/B Máster Cocina internacional y Arte Culinario	Distrito Nacional	13	11	24
7-10-2014	Escuela Taller de Santo Domingo	Distrito Nacional	18	0	18
8-10-2014	Centro de capacitación y Entrenamiento Profesor Juan Bosch	Distrito Nacional	04	11	15
10-10-2014	Parroquia Asunción Padre Abel	Distrito Nacional	08	12	20
10-10-2014	Parroquia Asunción Padre Abel	Distrito Nacional	06	14	20
14-10-2014	Centro de capacitación y Entrenamiento Profesor Juan Bosch	Distrito Nacional	02	23	25
16-10-2014	Academia de Belleza Raíza	Santo Domingo Norte	02	18	20
21-10-2014	Centro de Estudios Avanzados (CENATEC)	Santo Domingo Este	06	14	20
03-11-2014	Instituto de formación Agraria (INFA)	Distrito Nacional	04	14	18
14-11-2014	Iglesia Pentecostal Misionera Unión y Santidad	Santo Domingo Este	03	22	25
18-11-2014	Centro de Formación en salud (CENSALUD)	Distrito Nacional	05	15	20
28-11-2014	Alcaldía	San Juan de la Maguana	20	27	47
<b>Total</b>		<b>48 talleres</b>	<b>414</b>	<b>707</b>	<b>1121</b>

#### **4.1.4. Subcomponente 1.4: Capacitación Laboral**

Cabe destacar que este subcomponente tuvo dificultades para la ejecución de actividades durante el año 2014. Estas dificultades se reflejaron en la baja ejecución de las actividades del Programa, en vista de que este subcomponente concentró la mayor parte de los recursos del POA 2014 en la Modalidad Entrenamiento para la Inserción Laboral. Entre las dificultades en ejecución se encuentran:

- a) La modalidad de capacitación “Entrenamiento para la Inserción Laboral –EIL–”, no tuvo la demanda esperada por parte de las empresas, por lo cual las metas del 2014 quedaron muy por debajo de lo planificado. A raíz de esta baja ejecución, el equipo de Capacitación inició un proceso de ajustes de los instrumentos y procedimientos de esta modalidad a fin de hacer más atractiva para las empresas. Las recomendaciones del

equipo y los cambios introducidos serán sometidos al Banco para su no objeción para convocar a una próxima licitación.

- b) El Programa Piloto Formación para el Autoempleo, ejecutado en coordinación con el INFOTEP también sufrió retrasos en su ejecución. Aunque la licitación para 20 cursos fue lanzada en mayo de 2014, INFOTEP adjudicó y contrató los primeros cursos en diciembre de 2014, debido a la sustitución de su Director General. Esta situación impidió que los recursos asignados al producto 29 no pudieran ser ejecutados.

No obstante la situación descrita más arriba, a la fecha de corte del presente informe, este subcomponente presenta un nivel de ejecución del 15%. Este avance se expresa en la ejecución de actividades relacionadas con los siguientes Productos 23, 27, 28 y 29.

### **1. Producto 23: Material de Apoyo para la Capacitación elaborado**

Durante el semestre de este informe, la Unidad de Capacitación de la DGE trabajó en la actualización de los contenidos de los siguientes documentos didácticos:

- a) Manuales de inducción de los participantes.
- b) Manual de Inducción de los facilitadores.
- c) Manual de Inducción de los monitores de empresas.
- d) Manual de Normas Disciplinarias.

En el primer semestre de 2015 se trabajará en el diseño para la impresión de estos documentos.

### **2. Producto 27: Jóvenes capacitados en Desarrollo de Competencias Básicas (DCB) + Técnico Teórico Prácticos (TTP) + Pasantía en la empresa (PjE)**

Esta modalidad de capacitación no estaba contemplada en el diseño original del PASNE. La misma fue incluida como parte de los acuerdos con las misiones de supervisión del BID realizadas durante el año 2014. La inclusión de esta modalidad se realizó con la finalidad de agilizar la ejecución del subcomponente de Capacitación Laboral, al incluir un vínculo directo entre el Ministerio de Trabajo, los Centros Operativos del Sistema (COS) y las empresas que ofrecerán pasantía a los jóvenes en riesgos que serán beneficiarios. Las pasantías en las empresas tienen la finalidad de que los jóvenes se entrenen en un oficio, con la posibilidad de que las empresas le ofrezcan un puesto fijo.

Para la ejecución de la Modalidad Juventud y Empleo (JyE) se elaboró, en el mes de diciembre del año 2014, el Manual Operativo de esta Modalidad así como las Bases de Licitación para lanzar 15 cursos y 300 jóvenes durante el año 2015 y 28 cursos y 560 jóvenes para 2016.

En fecha 31 de diciembre de 2014, la Dirección de la UEPP solicitó la No Objeción al Banco para ejecutar la licitación de 2015 y se está a la espera de la misma para lanzarla. Dado el poco número de cursos, se concentró la licitación al Distrito Nacional y la provincia de Santo Domingo.



### 3. Producto 28: Personas capacitadas en Entrenamiento para la Inserción Laboral (EIL)

En este período se recibieron diez propuestas de Entrenamiento para la Inserción laboral (EIL) de parte de 3 empresas que abarcan en total a 200 jóvenes. Se trata de las empresas **DMG International, S.A.**, del Municipio de Santiago con dos cursos y un grupo de 40 jóvenes, la Empresa **D`Clase Manufacturing**, del Municipio de Esperanza, con 3 grupos y 60 jóvenes y la Empresa **Sun Jade Internacional Footware Limited, S.A.** del municipio de Tamboril con 5 grupos y 100 jóvenes.

**Tabla 3. Cantidad de jóvenes para EIL, Julio-Diciembre de 2014**

<b>Empresa</b>	<b>Ubicación</b>	<b>Cantidad de jóvenes</b>
DMG Internacional	Santiago, R.D	40
D´Clase Manufacturing	Esperanza, R.D.	60
Sun Jade	Tamboril, R.D.	100
<b>Total</b>		<b>200</b>

Estos contratos están legalizados y depositados en la UEPP, pero no se ha iniciado aún la ejecución de los mismos, por el proceso de registro en la Contraloría General de la República (CGR). El registro en la CGR es un requisito previo para poder realizar pagos asociados a un contrato o convenio que involucra fondos públicos. Se espera iniciar estos entrenamientos en el mes de enero del 2015.

Para dar respuesta a estos entrenamientos se realizaron, en el período, tres jornadas de captación de jóvenes, con la coordinación de la Dirección del SENA y las Oficinas Territoriales de Empleo (OTE's) del INFOTEP y del Ministerio de Trabajo en Santiago. No obstante se hará necesario actualizar estos listados de jóvenes a principios de enero de 2015, en vista del tiempo transcurrido, ya que las empresas cerraron en diciembre por vacaciones colectivas a su personal.

### 4. Producto 29: Jóvenes Capacitados en Programa Piloto Formación para el Autoempleo

Durante el período Julio-Diciembre del año 2014, la Unidad Ejecutora de Programas y Proyectos (UEPP) lanzó un adendum a la primera licitación del Programa, esta vez para ampliar a 15 cursos adicionales de Emprendimiento Juvenil, a la anterior licitación de 20 cursos, lanzada en el mes de mayo del 2014. En esta modalidad se contó con la asistencia técnica de Chile, a través de Agencia Alemana de Cooperación Técnica (GIZ), la Agencia de Cooperación Internacional de Chile (AGCI) y el Fondo de Solidaridad Social (FOSIS).

La primera Licitación del PASNE en esta Modalidad de Emprendimiento tuvo la No Objeción del Banco mediante la comunicación CDRC-1353, de fecha 15 de octubre del 2014, en la que aprobaba el Documento de Licitación y el documento de contrato de participación de los COS en esta Modalidad.

En este llamado se incluyeron las provincias de Azua, Barahona, en el Sur; Moca, en el Norte; y San Pedro de Macorís, Hato Mayor y El Seibo, en la región Este del país. Esta

licitación estará abierta hasta que se adjudiquen el total de los 15 cursos licitados. Esta selección de provincias se realizó en base a tres criterios previos:

- a) Ser zonas de altos niveles de pobreza.
- b) Las zonas poseen potencialidades económicas para el desarrollo de micro -negocios de parte de los jóvenes emprendedores.
- c) Los Municipios posean una gestión local que facilite la participación social y las posibilidades de apoyo a los jóvenes.

#### **4.2. Componente II: Apoyo a la Mejora e Integración de las Estadísticas Laborales**

El objetivo de este componente es apoyar a la formación de un Sistema Nacional de Empleo, cuyas actividades estarán orientadas al diseño, ejecución y evaluación de políticas activas, mediante la generación y análisis de información sobre el mercado laboral.

Como producto de los acuerdos con el Banco se introdujo un nuevo producto, orientado a desarrollar e implementar el Sistema Estadístico Institucional (SEI), que preliminarmente ha sido concebido como una herramienta con un módulo para recopilar y procesar estadísticas institucionales, un módulo de planificación, un módulo de presupuesto y costo y un último módulo de monitoreo y seguimiento.

El avance acumulado del componente, al corte de diciembre de 2014, es de un 6%. Este avance se verifica en la ejecución de actividades de los distintos subcomponentes y productos del Componente 2.

##### **4.2.1. Subcomponente 2.1: Gestión Personal OMLAD y Equipos**

El avance acumulado del subcomponente, al corte de diciembre de 2014, es de un 6%. Durante el semestre de este informe, se avanzó en el siguiente producto:

###### **1. Producto 33: Equipos y Materiales de apoyo a la gestión del OMLAD comprados**

Con la finalidad de fortalecer la gestión operativa del OMLAD, se realizó una adquisición de material de apoyo, por un monto de US\$1,366.15. Esto facilitará las actividades cotidianas de esta unidad técnica.

##### **4.2.2. Subcomponente 2.2: Sistema Integrado de Información Laboral**

El avance acumulado del subcomponente, al corte de diciembre de 2014, es de un 11%. Este avance se verifica en la ejecución de actividades del Producto 34, como se describe más abajo.

###### **1. Producto 34: Sistema Integrado de Información Laboral (SIIL) implementado**

Durante el semestre Julio-Diciembre de 2014 se adquirieron equipo y softwares para el SIIL, tales como un servidor, cinco licencias de una aplicación de programación y un software antivirus. Estas adquisiciones permitirán iniciar la fase de desarrollo del SIIL en el primer semestre del año 2015. El monto de estas adquisiciones ascendió a US\$43,921.45.

##### **4.2.3. Subcomponente 2.4: Políticas de Empleo**

El avance acumulado del subcomponente, al corte de diciembre de 2014, es de un 20%, con la ejecución de actividades asociadas al Producto 37.

### **1. Producto 37: Mesas de Apoyo Regionales y Sectoriales funcionando**

Con recursos de este producto se financió parcialmente el lanzamiento del Plan Nacional de Empleo 2012-2016, realizado el 22 de octubre de 2014. El lanzamiento se complementó con fondos correspondientes al Producto 16: Encuentros Empresariales realizados.

### **4.3. Componente III: Monitoreo y Evaluación**

El objetivo del componente es apoyar al Ministerio de Trabajo e INFOTEP a fortalecer su capacidad de generar información sobre el desempeño e impacto de sus intervenciones en el área de empleo, formación técnica y capacitación laboral y así poder luego realizar los ajustes que sean necesarios.

Como parte de la revisión de los instrumentos de planificación del Programa, y en vista de la estricta priorización de productos, a las actividades de monitoreo y evaluación no se les asignó recursos. Esta decisión obedece a que con el tope presupuestario establecido para el Programa no será posible realizar la evaluación de impacto experimental, tanto por su alto costo, como porque la cantidad de beneficiarios no ofrece una muestra consistente para este propósito. Se analizan otras opciones, como incluir en la Asistencia Técnica No Reembolsable una evaluación final de los resultados del Programa.

El avance acumulado del Componente 3, al 31 de diciembre de 2014, es de un 26%. Los subcomponentes y productos en los cuales se realizaron actividades en el periodo se listan a continuación:

#### **4.3.1. Subcomponente 3.2: Apoyo a la Gestión del Programa**

El avance acumulado del subcomponente es de un 84%, con actividades en los productos 44 y 45, según se describe más abajo.

#### **1. Producto 44: Personal de apoyo a la gestión del programa contratado y remunerado**

Con recursos de este producto se pagan los honorarios del personal bajo contrato en la Unidad Ejecutora. El Director de la Unidad tiene un contrato vigente hasta el 31 de marzo de 2015. Se renovaron los contratos, por un periodo de un año a partir del 1ro de julio, para los siguientes consultores de la Unidad Ejecutora: (i) Gerente Financiera y Administrativa; (ii) Encargada Supervisión de Cursos; (iii) Encargada de Operaciones; (iv) Coordinadora Evaluación de Impacto; y (v) Chofer/Mensajero.

#### **2. Producto 45: Equipos y materiales de apoyo a la gestión del programa comprados**

Se ejecutaron recursos de este producto para los gastos operativos del programa, que incluye materiales, equipos y otros gastos operativos. Como parte de la ejecución de este producto se adquirió equipo de cómputos para parte del personal de la Unidad Ejecutora, se adquirió material gastable y se realizaron otros gastos operativos relacionados con la ejecución de las actividades del PASNE.

#### **4.3.2. Subcomponente 3.3: Auditoría**

Este subcomponente presenta un avance en su ejecución de un 50%. La información relativa a los estados financieros y al proceso de auditoría se encuentra en el quinto acápite, que trata de los aspectos financieros del PASNE.

#### **4.4. Cooperación Interinstitucional**

##### **4.4.1. Relaciones institucionales con el INFOTEP**

Se ha mantenido la realización sistemática de reuniones de coordinación y seguimiento con el equipo enlace de supervisión y del Fondo Concursable del INFOTEP, para discutir los documentos de Licitación de la Modalidad de Emprendimiento Juvenil y el proceso de contratación.

INFOTEP tuvo tardanza en iniciar esta capacitación en virtud de un cambio del Director Ejecutivo de la institución en pleno proceso de contratación. Otro retraso ha sido la obtención el Convenio registrado en la Contraloría de la República habiéndose obtenido este registro en día 26 de diciembre luego de tres meses de gestiones.

Un Taller fue realizado en las instalaciones del INFOTEP, para unos 25 Centros Operativos en el mes de noviembre, para el entrenamiento en esta modalidad formativa, la explicación del contenido del documento de licitación y los criterios de evaluación de las propuestas.

##### **4.4.2. Apoyo de la Cooperación de Chile y la GIZ Alemana**

Durante el semestre se realizó la firma de dos Convenios con la Agencia Chilena de Cooperación: (i) el primero para apoyar los cursos de emprendimiento juvenil en seis (6) provincias del país; y (ii) y el segundo para articular esfuerzos inter-institucionales con el “Proyecto Alerta Joven”, ejecutado por la firma ENTRENA, S.A., y que financia la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), orientado a capacitar jóvenes en riesgo, en comunidades del Municipio de Boca Chica (Provincia Santo Domingo) y de San Francisco de Macorís (Región Norte).

## V. ASPECTOS FINANCIEROS

### 5.1. Introducción

El contrato de préstamo BID-2546/OC-DR por un monto de US\$20mm, fue suscrito el 12 de octubre 2011, promulgado por el Poder Ejecutivo el 25 de enero 2012 y publicado en la Gaceta Oficial el 27 de enero del mismo año. El Banco otorgó la elegibilidad el 20 de Junio 2012 y erogó el primer desembolso el 29 de junio por un monto de US\$1,001,019.00, razón por la cual las operaciones inician a partir del mes de Julio del mismo año. En los acápite que siguen se detallan las transacciones realizadas en el periodo de este informe.

### 5.2. Desembolsos del BID

En el semestre Julio-Diciembre de 2014 recibimos el tercer desembolso por concepto de fondos ingresados en nuestra cuenta del Banco Central. El monto del mismo fue de US\$418,679.24, que sumado al balance al 30 de Junio del 2014 de US\$1,382,339.76, totalizan US\$1,801,019.00 al 31 de Diciembre del 2014, según se detalla en la **Tabla 4**.

**Tabla 4. Desembolsos realizados para el PASNE al 31-12-2014**

DESEMBOLSOS BID (US\$ dolares)						
Concepto	Jul - Dic 12	2013	Ene-Jun 2014	Jul-Dic 2014	2015	Totales
Desembolsos	1,001,019.00	-	381,320.76	418,679.24		1,801,019.00
<b>Totales:</b>	<b>1,001,019.00</b>	<b>-</b>	<b>381,320.76</b>	<b>418,679.24</b>	<b>-</b>	<b>1,801,019.00</b>

### 5.3. Inversiones

En el semestre Julio-Diciembre de 2014 se hicieron inversiones por un monto de US\$414,753.94, que sumados al balance al 30 de Junio 2014 por US\$922,942.34, totalizan US\$1,337,696.28 al 31 de diciembre del 2014, como se detalla en el **Anexo 3**, sobre los estados financieros del PASNE..

Las inversiones del semestre incluyen US\$229,738.02 por adquisiciones de mobiliario y equipos y un vehículo para la Unidad de Capacitación de la DGE, la sede central y las OTE's existentes. **En el Anexo 4** se encuentra un detalle de los activos fijos adquiridos durante el semestre.

El componente I representa un 62% del total de las inversiones, las cuales son básicamente por salarios al personal del SENA, capacitación del personal, ferias de empleo, evento internacional sobre servicios públicos de empleo, cuota de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo (AMSPE), mobiliario y equipo y capacitación laboral para jóvenes.

El componente II representa un 10% del total de las inversiones, las cuales se concentran en salarios del personal del Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD) y el estudio, diagnóstico y diseño del Sistema Integral de Información Laboral (SIIL).

El componente III representa un 28% del total de las inversiones, concentrado en salarios del personal de la Unidad Ejecutora, equipos informáticos para la unidad ejecutora, costo de la Auditoria y otros gastos operativos. En la **Tabla 5** se encuentra el detalle de las inversiones realizadas hasta el 31 de diciembre de 2014.

**Tabla 5. Detalle de las inversiones realizadas por el PASNE al 31-12-2014**

INVERSIONES BID (US\$ dolares)						
Concepto	Jul - Dic 12	2013	Ene-Jun 2014	Jul-Dic 2014	2015	Totales
I- Apoyo servicios intermediación y capacitación laboral	545,222.08	5,663.67	58,582.02	217,563.80		827,031.57
II- Apoyo a mejora e integración de las estadísticas laborales	72,223.41	9,234.57	3,670.66	51,121.82		136,250.46
III- Monitoreo y evaluación	26,466.34	123,887.19	77,992.40	146,068.32		374,414.25
<b>Totales:</b>	<b>643,911.83</b>	<b>138,785.43</b>	<b>140,245.08</b>	<b>414,753.94</b>	-	<b>1,337,696.28</b>

#### 5.4. Fondo Rotatorio

El Fondo Rotatorio para este Programa se maneja con una modalidad de avance de fondos. El monto del mismo será igual al presupuesto de los próximos 6 meses y se va justificando al Banco en la medida en que se vayan originando los gastos. Una vez completado el 80% de ejecución, se procede a solicitar un nuevo avance de fondos. Al 30 de Junio 2014, el Fondo Rotatorio era de US\$472,315.78.

En el semestre Julio-Diciembre de 2014 se recibió un desembolso del BID por un monto de US\$418,679.24 y se efectuaron justificaciones de los fondos recibidos por un monto de US\$368,010.44, quedando el Fondo Rotatorio por un monto de US\$522,984.58 al 31 de Diciembre 2014, según se detalla en la **Tabla 6**.

**Tabla 6. Desembolsos recibidos y justificados al 31-12-2014**

DESEMBOLSOS RECIBIDOS Y JUSTIFICADOS (US\$)				
Concepto	Fecha	Recibidos	Justificados	Balance
Ancitipo No. 1 (Des.No.1)	29-06-2012	1,001,019.00		
Desembolso No. 2	13-12-2012		553,230.22	447,788.78
Desembolso No. 3	13-12-2013		117,122.54	330,666.24
Desembolso No. 4	31-03-2014		112,343.90	218,322.34
Desembolso No. 5	28-04-2014		43,235.04	175,087.30
Ancitipo No. 2 (Des.No.6)	6-05-2014	381,320.76		556,408.06
Desembolso No. 7 -	18-06-2014		84,092.28	472,315.78
Desembolso No. 8	15-10-2014		124,691.34	347,624.44
Desembolso No. 9	19-12-2014		176,315.19	171,309.25
Ancitipo No. 3 (Des.No.10)	19-12-2014	418,679.24		589,988.49
Desembolso No. 11	22-12-2014		67,003.91	522,984.58
<b>Totales:</b>		<b>1,801,019.00</b>	<b>1,278,034.42</b>	<b>522,984.58</b>

En el **Anexo 5** se presenta un detalle de la composición del Fondo Rotario.

### **5.5. Auditoría Externa**

En el proceso de licitación para la auditoria externa del Programa, resultó ganadora la firma Ernst & Young, basado en el método calidad-precio. El período de contratación abarca desde el 1ro de Julio 2012 al 31 de diciembre 2013, y los subsiguientes períodos 2014 y 2015. El Banco emitió su “No objeción” para la contratación de la citada firma mediante CDRC-1748, de fecha 9 de octubre 2013.

Estamos en el inicio de la auditoria para el período del 1ro de Enero al 31 de Diciembre 2014. Previo a esto, la firma auditora presentó los Estados Financieros intermedios al 30 de Junio 2014, los cuales fueron remitidos al Banco en fecha 28 de Agosto 2014. El Banco emitió su aceptación a dichos informes mediante la CDRC-1162-2014 de fecha 8 de septiembre 2014.

## VI. OTROS ASPECTOS RELATIVOS AL PROGRAMA

### 6.1. Plan Operativo Anual 2015

Se elaboró, en coordinación con la DGE y la Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD), el Plan Operativo Anual 2015. El presupuesto asignado al PASNE es por RD\$46,000,000.00, que al tipo de cambio equivalen a US\$1,052,000.00. Se priorizaron cinco productos (tres de capacitación y el desarrollo del Sistema Integrado de Información Laboral (SIIL) y del Sistema Estadístico Institucional (SEI). Se persigue desarrollar otros productos del Programa con fondos compartidos para hacer más eficiente la ejecución.

### 6.2. Cooperación Técnica No Reembolsable No. ATN/FI-13028-DR

Se inició la revisión y actualización de la Cooperación Técnica No Reembolsable No. ATN/FI-13028-DR: Apoyo a los Mercados Laborales en la República Dominicana. Se someterá al Banco la solicitud de No Objeción para incluir nuevos productos y reprogramar la ejecución. Al cierre de diciembre de 2014, se había iniciado el proceso para la realización de dos estudios regionales: (i) un estudio sobre las características socioeconómicas de los jóvenes en riesgo en la provincia Santo Domingo y el Distrito Nacional; y (ii) un estudio sobre las características del mercado laboral de la provincia Barahona. La Cooperación Técnica tiene un desembolso inicial de US\$20,000.00, los cuales no han sido utilizados a la fecha del corte.

### 6.3. Cumplimiento de Cláusulas Contractuales en el Período

Se dio cumplimiento a las siguientes cláusulas contractuales en el período que comprende este informe:

- En cumplimiento de la Cláusula 4.05 del Capítulo IV, de las Estipulaciones Especiales del Contrato de Préstamo, se remitió al Banco el Plan Operativo Anual (POA) para el año 2015, mediante la comunicación UEPCI-BID-514-2014, de fecha 29 de diciembre de 2014.
- En cumplimiento del Art. 7.03 del Capítulo VII, de las Normas Generales del Contrato de Préstamo, se entregó el informe semestral Enero-Junio de 2014, relativo a la ejecución del proyecto, el día 27 de agosto de 2014. El Informe tuvo la No Objeción del Banco mediante la comunicación CDRC-1162/2014, de fecha 8 de septiembre de 2014.
- En cumplimiento del Art. 7.04 del Capítulo VII, de las Normas Generales del Contrato de Préstamo, el 27 de agosto de 2014 se presentaron al Banco los Estados Financieros intermedios al 30 de Junio 2014. El Banco emitió su aceptación a dichos informes mediante la CDRC-1162-2014, de fecha 8 de septiembre 2014.

### 6.4. Dificultades presentadas en el Semestre

Las dificultades presentadas para la ejecución del Programa se enumeran en el cuadro que sigue. Igualmente se enumeran un conjunto de acciones tomadas para reducir o mitigar los efectos de las mismas en los resultados esperados del programa.



<b>Dificultades</b>	<b>Acciones tomadas</b>
<p>La modalidad de Entrenamiento para la Inserción Laboral (EIL) ha tenido, contrario a lo esperado, una respuesta limitada por parte de las empresas del sector industrial y de la construcción. De los 1,000 jóvenes contemplados en la meta para este producto, el Programa sólo pudo beneficiar a 136.</p> <p>Entre las dificultades encontradas están la limitación territorial original (cuatro provincias), así como también los sectores económicos (industria y construcción).</p>	<p>Se extendió la cobertura a otras provincias del país. Se solicitó la extensión a cualquier provincia donde las empresas garanticen empleo seguro para esta modalidad. Igualmente se solicitará la ampliación a otros sectores económicos, además del sector industrial y de la construcción.</p> <p>Se realizan contactos directos con las empresas de los parques industriales de Santiago, La Vega, San Cristóbal, Santo Domingo, San Pedro de Macorís y La Romana, para brindar mayor información sobre la modalidad EIL.</p>
<p>Baja asignación presupuestal al Programa Apoyo al Sistema Nacional de Empleo</p>	<p>Se priorizarán de manera estricta los productos a desarrollar con fondos del Programa durante el año 2015. Igualmente se ejecutan productos compartidos con otras fuentes de fondos externos (AECID y USAID, por ejemplo) y con fondos propios de Ministerio.</p>
<p>El Proyecto no contempla contrapartida, por lo cual la Dirección General de Empleo y la Unidad Ejecutora no tienen asignación de recursos para poder atender los gastos corrientes no financiados.</p>	<p>Ejecución parcial de productos de Programa con fuentes de externos (AECID y USAID, por ejemplo) y con fondos propios de Ministerio de Trabajo.</p>
<p>Falta de personal en la Unidad Ejecutora para seguimiento y actualización de las herramientas del planificación del Programa.</p>	<p>Se contrató, con fondos transaccionales del BID, un experto en Planificación para apoyo a la Unidad Ejecutora en el periodo Septiembre-Diciembre de 2014. Se espera que el experto pueda ser recontratado para el año 2015.</p>
<p>Dificultades para la ejecución de la Modalidad Entrenamiento para la Inserción Laboral (EIL).</p>	<p>Se están realizando ajustes en las bases de participación y en los instrumentos para la presentación de propuestas por parte de las empresas. Los cambios serán presentados al BID para su no objeción.</p>

**VII. ANEXOS**

- Anexo 1:** Seguimiento al Plan de Ejecución del Programa (PEP) al 31-12-2014
- Anexo 2:** Plan Operativo Anual 2015
- Anexo 3:** Estados Financieros al 31-12-2014
- Anexo 4:** Activos Fijos y Detalle de Consultores Jul-Dic 2014
- Anexo 5:** Detalle del Fondo Rotatorio al 31-12-2014